



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПИЖАНСКОГО РАЙОНА

ул. Труда, 8а, пгт. Пижанка, 613380
тел./факс (8-833-55) 2-11-49

01.03.2022

№ 02-02-2022/Прдп53-22-20330024



198652 448314

Директору МКОУ ООШ
д. Второй Ластик

Янактаеву А.В.

ул. Советская, д. 68, д. Второй
Ластик, Пижанский район,
Кировская область, 613397

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего
трудового распорядка

Прокуратурой района в ходе проведения правовой экспертизы правил внутреннего трудового распорядка (далее по тексту – ПВТР) выявлено несоответствие локального акта требованиям действующего законодательства.

Абзац 1 ст. 8 ТК РФ предусматривает, что работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 8 Трудового кодекса РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

Статьей 65 ТК установлен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.

Вместе с тем разделом 2 ПВТР содержит неполный перечень необходимых документов, наряду с которыми отсутствует необходимость предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости.

В соответствии со ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Вместе с тем раздел 2 содержит указание на обязательное издание приказа о приеме на работу.

Прокуратура Пижанского района Кировской
области

№ 02-02-2022/Прдп53-22-20330024

В силу ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов

Несмотря на указанное, раздел 5 ПВТР предусматривает иной период утверждения отпусков – в срок до 1 июня.

Таким образом, разделы 2 и 5 ПВТР являются незаконными, подлежат изменению и приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка привести в соответствие с действующим законодательством.

Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием работника прокуратуры района, о результатах рассмотрения протеста, принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру района в 10-дневный срок.

Прокурор района

юрист 1 класса



Д.Л. Иванов

Д.Л. Иванов, т. 2-12-69

010352